

# 2022회계연도

## 법인 내부 감사의 감사보고서

(학교법인 한신학원, 한신대학교, 영생고등학교)

감 사    임    종    신  
감 사    김    영    민

감사보고서

학교법인 한신학원 이사장 귀하

우리는 사립학교법 제19조 제4항 및 사학기관재무·회계규칙 제41조의 규정에 의하여 학교법인 한신학원(한신대학교, 영생고등학교)의 2022회계연도 이사회 운영과 그 업무에 관한 사항 및 2023년 2월 28일 현재의 대차대조표와 동일로 종료되는 회계연도의 자금계산서·운영계산서 및 각 부속명세서를 감사하였습니다.

이 감사를 실시함에 있어 우리는 일반적인 감사기준을 준용하였습니다.

우리의 의견으로는(다음 사항을 제외하고는) 학교법인 한신학원(한신대학교, 영생고등학교)의 이사회 운영과 그 업무에 관한 사항은 적절하며 별첨 재무제표는 사학기관재무·회계규칙에 대한 특례규칙에 따라 학교법인 한신학원(한신대학교, 영생고등학교)의 2023년 2월 28일 현재의 재무상태와 동일로 종료되는 회계연도의 자금수지 및 운영성과의 내용을 적절하게 표시하고 있습니다.

(다음 : 법인 내부 감사의 지적 및 권고사항)

2023년 5월 8일

학교법인 한신학원

감사 임종신

감사 김영민

피감사자 (입회인)

직명 이사장

성명 박상규



# 법인 내부 감사의 지적 및 권고사항

(2023년 4월 14일 현재)

## II. 한신대학교

### 1. 대학의 나아갈 길 모색

급변하는 대내외 환경변화에 집중적으로 대응하고 총회와 학내 구성원 모두의 중지를 모아 학령인구 감소와 대외 여건 변화를 극복하는 실현 가능한 전략 마련에 최선을 다해 주시기 바랍니다.

특히 신학과 신입생 미달사태로 촉발된 신학생 전액장학금 운동에 의거 신학교의 이미지가 상승하고, 학교의 면접평가 폐지 등으로 신학생 충원률은 100% 달성하는 등 좋은 소식과 함께 신대원의 입학(M.Div)은 전기 22명에서 34명으로 큰 성과를 이뤘지만 이에 만족하지 말고 앞으로도 더 많은 노력을 기울이시길 바랍니다.

코로나19 이후 새로운 교육환경을 감안하시어 한신대학교 평판도와 브랜드 가치를 알리는 홍보에 역량을 두고 있으나, 신입생 충원율, 재학생 충원율의 교육성과에 만전을 기하시기 바랍니다.

교육부의 대학기관평가인증과 재정지원제한대학평가에서 모두 통과하였으며 법인전입금비율도 우리 대학이 월등히 충족하고 있습니다. 교육성과 중 졸업생 취업률에 더욱더 신경써서 계획을 수립하시고 취업 일자리센터에 노력을 기울이시기 바랍니다. 그러나 올해 외국인 유학생 모집제한 권고대학에 들어가 학위과정에서의 비자 발급이 제한되었습니다. 이에 대해 학교 측은 유학생 모집이 재개될 수 있도록 노력하고 차후에는 이런 일이 발생하지 않도록 외국인 유학생 관리에 만전을 기하시기 바랍니다.

### 2. 재정운용 및 규정관리 부문

불요불급한 재정지출을 사전에 방지하고 예산절감에 만전을 기하시기 바라며, 앞으로 사회 환경의 변화를 감안한 학과조정이나 전공조정, 그리고 인원조정 등을 통해 작금의 현실의 어려움을 해결하시기 바랍니다.

재정운용관련 예산절감은 교직원의 참여와 헌신, 나아가 학교를 사랑하는 마음을 함께 모아 가능합니다. 앞으로 이렇게 예산을 절감하는 부서나 교직원이 있다면 인센티브 등을 줄 수 있는 관련규정도 마련해 추진하시기 바랍니다.

### 3. 학내 소송 진행사항

(주)하루밥상 명도소송에서 명도대상((주)하루밥상, ㈜원조하루밥상) 등이 명확하게 진행하고 있는지 충분한 자료를 근거로 성실히 임하시기 바라며, 변호사에게도 진행을 잘하고 있는지 확인하시기 바랍니다. 나아가 명도대상 확인 미비로 들어간 소송 비용 등 제반 비용을 어떻게 처리할 것인지에 대한 대책도 강구하시기 바랍니다.

#### 4. 교수근태 관리와 급여 격차 해소 방안

교수근태는 지난 감사에서도 지적되었습니다. 하지만 여전히 어떤 대책을 특별히 시행하고 있지 않습니다. 감사의 지적에도 여전히 대책을 세우지 못하는 이유가 있는지 살피시고 빠른 시일 내에 실시간 강의 관리시스템 지정 요일상담제 등을 연계하여 객관적이고 공정한 시스템을 확립하시고 적용하시기 바랍니다.

이전에도 지적되었으나 호봉제 교수와 연봉제 교수의 급여현황 격차에 대하여 수당지급 시 노력의 흔적은 있으나 근본적 대책은 아닌 듯 합니다. 재정이 허락하는 한 줄일 수 있는 방안을 세워 학내 불만이 없도록 모색해 보시기 바랍니다.

#### 5. 교직원 채용과 인사

우수 교직원 채용이 학교의 평판과 인재양성에 직결되므로 불미스러운 일이 발생하지 않도록 정관에 의거하여 위원회의 세심한 논의로 채용에 만전을 기하시기 바랍니다.

채용된 교직원은 적재적소에 배치하고 수시로 관련된 과업에 대하여 교육훈련과 교육평가를 하도록 현실적인 규정을 마련해 보시기 바랍니다.

또한 교직원 간, 교원 간, 직원 간 서로 만나면 인사하고 서로를 존중하는 문화를 만들어 나가는 방안을 마련해 누구나 웃으면서 근무할 수 있는 환경 조성에 힘써주시기 바랍니다. 현재 교원이나 직원 중 본교 출신이 많지 않습니다. 다른 대학과 비교해도 적은 편입니다. 학생들이 한신대를 나와 교수도 될 수 있고 직원도 될 수 있다는 꿈을 가질 수 있도록 일정 정도(법에 위촉되지 않는 범위 내에서) 학교에 본교 출신이 근무하도록 하는 방안을 강구하시기 바랍니다.

#### 6. 입찰

감사기간 동안 21건의 크고 작은 입찰을 시행했는데 입찰 시 예정가액에 대한 산정내역을 엄정하게 진행하고 산정기준도 명확해야 하는데 시행부서와 입찰부서의 불일치로 냉난방 공사의 완공시점에 엇박자가 발생한 점을 주목해 이에 대한 대안을 만드시기 바랍니다.

특히 소프트웨어(Microsoft 제품군 등) 입찰 시 입찰업체 제시 가격이 조달청 가액보다 현저하게 차이가 나는 것을 발견하지 못하고 예정가를 정한 담당 실무자는 업무배제해 주시고, 그 관리자에게는 엄중한 경고를 함과 동시에 입찰참가 업체 (주)위프로소프트는 입찰

제외하시기 바랍니다.

## 7. 기타 감사사항

- 한신대학교의 평판도는 100위권을 맴돌고 있습니다. 학교 홍보와 평판을 위해 한신 인플루언서 등을 활용하여 열심히 하고 있으나 홍보팀만이 아닌 전 교직원이 많은 노력을 기울이도록 하시고 신학생 전액 장학금소개 등 학교 이미지 개선에 만전을 기울이시기 바랍니다.
- 최근 한신대학교의 산학협력과제에 따른 산학협력수익, 지원금수익이 많이 증가하였습니다. 담당에게 노고를 표하며 앞으로 산학협력과제에 역량을 집중하여 주시고 창업보육센터의 활성화로 창업에 관심을 유도하며, 산학협력관 설립에 관심을 가지시기 바랍니다.
- 한신대학교 중장기 발전계획 내용에서 조사한 결과 한신대학은 평화, 융복합교육의 아시아 대표대학을 꿈꾸는 의견이 많았습니다. 2018년 작성부터 지금까지 계획의 결과물이 있는지 검토해 보시고 보완하시기 바랍니다.