

2022회계연도

법인 내부 감사의 감사보고서

(학교법인 한신학원, 한신대학교, 영생고등학교)

감 사 임 종 신
감 사 김 영 민

감사보고서

학교법인 한신학원 이사장 귀하

우리는 사립학교법 제19조 제4항 및 사학기관재무·회계규칙 제41조의 규정에 의하여 학교법인 한신학원(한신대학교, 영생고등학교)의 2022회계연도 이사회 운영과 그 업무에 관한 사항 및 2023년 2월 28일 현재의 대차대조표와 동일로 종료되는 회계연도의 자금계산서·운영계산서 및 각 부속명세서를 감사하였습니다.

이 감사를 실시함에 있어 우리는 일반적인 감사기준을 준용하였습니다.

우리의 의견으로는(다음 사항을 제외하고는) 학교법인 한신학원(한신대학교, 영생고등학교)의 이사회 운영과 그 업무에 관한 사항은 적절하며 별첨 재무제표는 사학기관재무·회계규칙에 대한 특례규칙에 따라 학교법인 한신학원(한신대학교, 영생고등학교)의 2023년 2월 28일 현재의 재무상태와 동일로 종료되는 회계연도의 자금수지 및 운영성과의 내용을 적절하게 표시하고 있습니다.

(다음 : 법인 내부 감사의 지적 및 권고사항)

2023년 5월 8일

학교법인 한신학원

감사 임종신

감사 김영민

피감사자 (입회인)

직명 이사장

성명 박상규




학교법인 한신학원 감사지적사항 및 시정조치계획

2022회계연도 2022년 3월 1일부터 2023년 2월 28일까지

· 지적사항(내용) : 법인 일반업무회계와 수익사업회계 구분 표시

감사결과 지적사항(내용)	피감사 기관장의 시정조치계획
<p>1. 인사부문 한신학원 소속 인사부문은 규정대로 잘 관리되고 있으나 인사에 불평이나 잡음이 없도록 정관에 정한 인사위원회, 징계위원회에서 공정하게 처리할 수 있도록 잘 관리하여 주시기 바랍니다.</p> <p>2. 행정부문 1) 총회가 결의한 한신학원 의무헌금은 전국의 교회가 어려운 여건 속에서도 학교를 사랑하는 마음으로 헌금한 것입니다. 이 헌금이 귀하게 쓰여지기를 바라며, 사용내역은 앞으로 세밀하게 헌금내역, 사용현황, 기여한 점을 일목요연하게 알려서 자긍심을 갖도록 홍보하시기 바랍니다. 2) 한국기독교장로회 총회에서 결의된 한신학원 의무헌금은 감사일 현재 한 개 노회가 납부하지 않았습니다. 총회와 노회 등과 협의하시고 지속적인 유대관계를 가지시기 바랍니다. 더불어 28개 노회 중 16개 노회는 한신학원 의무헌금을 100% 납부하고 있지만 12개 노회는 80%만 납부하고 있습니다. 12개 노회도 100% 납부할 수 있도록 헌의안을 올리는 등의 방법에 대해 강구하시어 총회와 협의하시기 바랍니다. 3) 현재 법인 보유 부동산에 대한 기본재산을 현재 정부(교육부)의 지침변경을 감안하여 수익성 자산으로 전환하는 문제와 정관에 정한 수익사업(한신영림, 한국학) 등은 진행 중에 있으나 모든 일은 법과 절차를 철저히 지켜서 처리하시기 바랍니다.</p>	<p>1. 인사부문 인사로 인한 불이익이나 불편한 사항이 없도록 정관에 따라 처리하고 있으며 앞으로도 정관대로 공정하게 처리하겠습니다.</p> <p>2. 행정부문 1) 한신학원 의무헌금은 학교에 매년 전출시키고 있으며 사용내역을 투명하게 관리 공개하고 있습니다. 2) 총회와 잘 소통하고 협력하여 의무헌금이 잘 납부되고 관리될 수 있게 노력하겠으며 80%만 납부한 노회도 100% 납부할 수 있는 방법을 강구하겠습니다. 3) 교육부의 변경 지침을 감안하여 법인 교육용 자산을 수익용 자산으로 전환하여 활용하거나 수익용 자산으로 수익을 낼 수 있는 다양한 방법을 모색하겠습니다.</p>

감사결과 지적사항(내용)	피감사 기관장의 시정조치계획
<p>4) 현재 한신학원에서 진행되는 소송은 수유리에 있는 법인 수익용 재산인 도로를 불법점유하고 20년이 넘었다는 이유로 소유권을 이전해 달라는 청구소송인데 자료준비를 철저히 하여 변호사와 공유·검토한 뒤 소송에 만전을 기하시기 바랍니다.</p> <p>5) 이사회 회의 시 학교의 긴급사항 처리만이 아닌, 좋은 방안 제시 등 이사회의 역할을 충분히 활용하여 학교의 책임 있는 발전역량을 지원하고 이사회의 결의가 집행되었는지 감독하고 소통하는 이사회가 되시길 권고합니다.</p> <p>6) 이사기부금 이사로 선임되어 한신학원 발전에 기여하시면서 매년 500만원의 기부금을 납부하시는 이사님의 헌신에 감사를 드립니다.</p>	<p>4) 현재 진행중인 소송은 변호사와 함께 철저히 준비하여 진행하겠습니다.</p> <p>5) 이사회의 역할을 충분히 발휘해 학교발전에 기여하고 이사회 결의 사후관리에 만전을 기하겠습니다.</p> <p>6) 법인 운영자금을 위한 이사 기부금에 감사드리며 완납될 수 있도록 하겠습니다.</p>
<p>피감사기관장 학교법인 한신학원 이사장 박 상 규</p> 	

한신대학교(교) 감사지적사항 및 시정조치계획

2022회계연도 2022 년 3월 1일부터 2023 년 2월 28일까지

· 지적사항(내용) : 교비회계와 부속병원회계 구분 표시

감사결과 지적사항(내용)	피감사 기관장의 시정조치계획
<p>1. 대학의 나아갈 길 모색</p> <p>급변하는 대내외 환경변화에 집중적으로 대응하고 총회와 학내 구성원 모두의 중지를 모아 학령인구 감소와 대외 여건 변화를 극복하는 실현 가능한 전략 마련에 최선을 다해 주시기 바랍니다. 특히 신학과 신입생 미달사태로 촉발된 신학생 전액장학금 운동에 의거 신학교의 이미지가 상승하고, 학교의 면접평가 폐지 등으로 신학생 충원률은 100% 달성하는 등 좋은 소식과 함께 신대원의 입학(M.Div)은 전기 22명에서 34명으로 큰 성과를 이뤘지만 이에 만족하지 말고 앞으로도 더 많은 노력을 기울이시길 바랍니다.</p> <p>코로나19 이후 새로운 교육환경을 감안하시어 한신대학교 평판도와 브랜드 가치를 알리는 홍보에 역량을 두고 있으나, 신입생 충원율, 재학생 충원율의 교육성과에 만전을 기하시기 바랍니다.</p> <p>교육부의 대학기관평가인증과 재정지원제한대학 평가에서 모두 통과하였으며 법인전입금비율도 우리 대학이 월등히 충족하고 있습니다. 교육성과 중 졸업생 취업률에 더욱더 신경 써서 계획을 수립하시고 취업 일자리센터에 노력을 기울이시기 바랍니다. 그러나 올해 외국인 유학생 모집제한 권고대학에 들어가 학위과정에서의 비자 발급이 제한되었습니다. 이에 대해 학교 측은 유학생 모집이 재개될 수 있도록 노력하고 차후에는 이런 일이 발생하지 않도록 외국인 유학생 관리에 만전을 기하시기 바랍니다.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) 대외 정책 변화에 따라 대학 중장기 발전계획 및 발전목표를 점검하고, 대학경쟁력 강화를 위한 전략과제 및 실행과제를 도출하여 시행하겠습니다. 대학 일반재정지원을 위한 평가가 2025년에 '경영위기대학평가'와 '대학기관평가인증'으로 대체됩니다. IR성과관리시스템 고도화를 통하여 경영·재정평가에 대비하고, 매년 자체 대학기관평가인증 모니터링을 실시하여 대학 교육의 질 제고에 힘쓰겠습니다. 2) 2024학년도 수시모집에서도 제출서류 간소화 및 지원자격 완화를 통해 지원자의 부담을 줄이는 노력을 지속할 것이며, 정시모집에서는 신학 전공을 신학·인문융합계열로 모집단위를 통합 선발하여 미충원 인원이 발생되지 않도록 지속적으로 노력할 것입니다. 3) 미디어 트렌드 반영을 위하여 유튜브, 인스타그램, 페이스북, 블로그 등의 온라인 플랫폼에 영상 및 이미지 등의 콘텐츠를 제작하고 게재함으로써 한신대 인지도 및 이미지를 제고하겠습니다. 또한 재학생의 만족도 제고를 위해 캠퍼스 라이프 중심의 학생 참여 공감형 크리에이팅 콘텐츠를 제작하여 브랜드 가치를 한층 높일 수 있도록 하겠습니다. 보도자료 작성 후 적극적인 배포로 포털사이트에 한신대학교에 대한 긍정적인 기사들이 많이 검색될 수 있도록 노력하겠습니다. 4) 진로취업상담 및 진로프로그램운영, 국민취업지원제도 연계 등을 통해 졸업생 취업률 제고에 만전을 기하겠습니다. 5) 적극적인 유학생 유치 노력으로 2023학년도 1학기에 57명의 신입학생을 모집하였습니다. 유학생 모집재개를 위한 핵심 관리사항으로는 ①기존 학생들의 학사, 생활관리로 불법체류를 낮추기 ②학부의 신입학 유학생 극대화로 평가 점수 높이가 있습니다. 불법체류를 방어를 위해서 2024학년도 외국인

<p>2. 재정운용 및 규정관리 부문</p> <p>불요불급한 재정지출을 사전에 방지하고 예산절감에 만전을 기하시기 바라며, 앞으로 사회환경의 변화를 감안한 학과조정이나 전공조정, 그리고 인원조정 등을 통해 작금의 현실의 어려움을 해결하시기 바랍니다.</p> <p>재정운용관련 예산절감은 교직원의 참여와 헌신, 나아가 학교를 사랑하는 마음을 함께 모아야 가능합니다. 앞으로 이렇게 예산을 절감하는 부서나 교직원이 있다면 인센티브 등을 줄 수 있는 관련규정도 마련해 추진하시기 바랍니다.</p> <p>3. 학내 소송 진행 사항</p> <p>(주)하루밥상 명도소송에서 명도대상((주)하루밥상, (주)원조하루밥상) 등이 명확하게 진행하고 있는지 충분한 자료를 근거로 성실히 임하시기 바라며, 변호사에게도 진행을 잘하고 있는지 확인하시기 바랍니다. 나아가 명도대상 확인 미비로 들어간 소송 비용 등 제반 비용을 어떻게 처리할 것인지에 대한 대책도 강구하시기 바랍니다.</p> <p>4. 교수근태 관리와 급여 격차 해소 방안</p> <p>교수근태는 지난 감사에서도 지적되었습니다. 하지만 여전히 어떤 대책을 특별히 시행하고 있지 않습니다. 감사의 지적에도 여전히 대책을 세우지 못하는 이유가 있는지 살피시고 빠른 시일 내</p>	<p>전담학과 신설, 외국인 전용수업 확대 및 각 학과의 외국인 지도를 위한 예산지원을 하며 관리를 체계화 하고 있습니다.</p> <p>평가점수를 높이기 위해서 대내외 유치활동에 보다 체계적이고 적극적인 노력을 경주하고 있습니다. 유학시장에서 대내외 홍보 및 학생유치에 가장 효과적인 정책들을 찾아내 반영하고 현장으로 직접 나가 학부를 제외한 어학당, 대학원 등의 우수 학생들을 직접 만나고 발굴하여 입학유도를 하고 있습니다.</p> <p>1) 사업계획서 단계에서 필요성 및 효과성을 면밀하게 검토하겠으며, 사업 성과 평가를 통하여 전략적인 예산 운영 계획을 작성하겠습니다.</p> <p>2) 예산절감에 따른 부서나 교직원에 대한 포상이나 인센티브 등을 줄 수 있는 규정을 검토해 보겠습니다.</p> <p>1) (주)하루밥상 명도소송 진행시 충분한 자료를 근거로 명도대상을 명확하게 확인한 후 진행하도록 하겠습니다. 또한 명도소송 진행 상황에 대하여 정기적으로 확인하도록 하겠습니다.</p> <p>2) 임대업체 선발 및 관리가 체계적으로 진행될 수 있도록 관계 부서와 협조하겠으며, 관련 예산은 적정한 절차와 방법대로 처리하겠습니다.</p> <p>1) 교수근태는 학기별 수업과 상담요일제 및 학교 주관행사 참여 등으로 관리되고 매주 근태는 매 주수업에 출결관리 및 휴보강여부, 학생상담관리시스템으로 관리하고 있습니다. 수업배정은 매학기 3일이상 배정, 지정요일상담제운영으로 4일이상 근무를 권장·관리하고 있습니다. 교원의 수업실시 및 준수, 휴보강 여부는 교과</p>
---	---

에 실시간 강의 관리시스템 지정 요일상담제 등을 연계하여 객관적이고 공정한 시스템을 확립하고 적용하시기 바랍니다.

이전에도 지적되었으나 호봉제 교수와 연봉제 교수의 급여현황 격차에 대하여 수당지급 시 노력의 흔적은 있으나 근본적 대책은 아닌 듯 합니다. 재정이 허락하는 한 줄일 수 있는 방안을 세워 학내 불만이 없도록 모색해 보시기 바랍니다.

5. 교직원 채용과 인사

우수 교직원 채용이 학교의 평판과 인재양성에 직결되므로 불미스러운 일이 발생하지 않도록 정관에 의거하여 위원회의 세심한 논의로 채용에 만전을 기하시기 바랍니다.

채용된 교직원은 적재적소에 배치하고 수시로 관련된 과업에 대하여 교육훈련과 교육평가를 하도록 현실적인 규정을 마련해 보시기 바랍니다.

또한 교직원 간, 교원 간, 직원 간 서로 만나면 인사하고 서로를 존중하는 문화를 만들어 나가는 방안을 마련해 누구나 웃으면서 근무할 수 있는 환경 조성에 힘써주시기 바랍니다.

현재 교원이나 직원 중 본교 출신이 많지 않습니다. 다른 대학과 비교해도 적은 편입니다. 학생들이 한신대를 나와 교수도 될 수 있고 직원도 될 수 있다는 꿈을 가질 수 있도록 일정 정도(법에 위촉되지 않는 범위 내에서) 학교에 본교 출신이 근무하도록 하는 방안을 강구하시기 바랍니다.

6. 입찰

목별 강의 만족도 평가에 반영하여 수업준수와 휴보강을 관리함으로써 근태관리를 철저하게 하고 있습니다. 본부보직을 제외한 교원의 의무시수 강화와 전체교수회의, 입학식, 졸업식 등 학교주관행사 참여를 교수업적평가에 반영하는 등 교원근무규정 준수 여부를 관리하고 있습니다. 2023년 이후 교원 임용계약서에 교원근무규정 준수에 관한 문구를 삽입하고, 향후 예산, 인력 등의 소요 경비가 확보되면 교수시간 배정과 지정요일 상담제를 연계한 교원별 출강요일 관리 시스템을 개발하여 교원근무규정 준수 여부를 학기별로 관리할 예정입니다.

- 2) 제도적인 측면에서는 연봉제 전임교원의 인사제도를 개선(조기 승진제도 도입 등)하였으며, 연봉제 교원 연봉과 연계된 성과급 평가제도 개선 방안 도출을 위해 의견수렴, 간담회 등을 진행하고 있습니다.

- 1) 우리대학은 중장기 발전계획 및 학제개편에 기반한 교원 수요예측과 대학 특성화를 통해 교원 중원계획을 세우고 있습니다.

교원 신규채용은 객관성과 공정성을 확보하기 위하여 「교원인사규정」, 「교원신규채용시행세칙」, 「교육공무원임용령」 등 관련 법령을 근거로 단계별로 세분화된 기준에 따라 시행하고 있으며, 공정한 선발을 위해 지원자와 친인척, 학위논문지도교수, 공동연구자 등은 모든 심사 단계의 심사위원에서 배제하고 있습니다.

최근 3년간 교원 임용자는 총48명이며, 본교출신 임용자는 9명으로 18%에 해당합니다.

- 2) 직원 채용은 공채로 이루어져 공정하게 진행되도록 노력하겠습니다.

모집 공고에 따라 신규 채용된 직원은 관련부서에 임용되며, 신입직원의 업무에 필요한 교육을 지원할 수 있도록 노력하겠습니다.

현재 전제직원의 30% 이상, 정규직 직원 23% 이상 한신대학교 및 대학원 출신으로 파악되고 있어 현재대로 운영하고자 하며, 검토해 보겠습니다.

- 1) 사전에 규정에 따른 입찰 절차를 추가 안내하도록 하고, 관련서류나 산정내역 및 기준 미비 시 바로 피드백하여, 원활한 입찰을 진행하도록 하

감사기간 동안 21건의 크고 작은 입찰을 시행했는데 입찰 시 예정가액에 대한 산정내역을 엄정하게 진행하고 산정기준도 명확해야 하는데 시행 부서와 입찰부서의 불일치로 냉난방공사의 완공 시점에 엇박자가 발생한 점을 주목해 이에 대한 대안을 만드시기 바랍니다.

7. 기타 감사사항

가. 한신대학교의 평판도는 100위권을 맴돌고 있습니다. 학교 홍보와 평판을 위해 한신 인플루언서 등을 활용하여 열심히 하고 있으나 홍보팀만이 아닌 전 교직원이 많은 노력을 기울이도록 하시고 신학생 전액 장학금소개 등 학교 이미지 개선에 만전을 기울이시기 바랍니다.

나. 최근 한신대학교의 산학협력과제에 따른 산학협력수익, 지원금수익이 많이 증가하였습니다. 담당에게 노고를 표하며 앞으로 산학협력과제에 역량을 집중하여 주시고 창업보육센터의 활성화로 창업에 관심을 유도하며, 산학협력관 설립에 관심을 가지시기 바랍니다.

다. 한신대학교 중장기 발전계획 내용에서 조사한 결과 한신대학은 평화, 융복합교육의 아시아 대표대학을 꿈꾸는 의견이 많았습니다. 2018년 작성부터 지금까지 계획의 결과물이 있는지 검토해 보시고 보완하시기 바랍니다.

(기술내용이 많을 경우 별도 붙임)

겠습니다.

2) 2022년도 냉난방공사와 관련한 입찰건은 당시 입찰업무 담당자의 업무방식에 기인한 것이기에 예산정 및 산정기준에는 문제가 없었습니다. 대안을 제시한다면 입찰부서에서 입찰에 대한 세부적인 매뉴얼을 작성하여 입찰을 의뢰하는 부서에 전달하여 업무협조를 진행하거나 입찰에 관한 업무를 해당부서에 이관하는 방법을 제안합니다.

1) 교내 구성원 및 수요자 중심 맞춤형·참여형 홍보 콘텐츠 개발과 다양한 홍보 캠페인으로 긍정적인 대학 브랜드를 제고하고 계속적으로 진행되고 있는 신학생 전액 장학금 모금 운동의 보도자료 배포를 통해 학교의 이미지를 개선하고 지원자 수의 증가를 꾀할 수 있도록 하겠습니다. 또한 각 부서들이 진행하고 있는 행사들이 빠짐없이 홍보될 수 있도록 교직원들과 다양한 커뮤니케이션 통해 대내외적으로 적극적인 홍보를 진행하겠습니다.

2) 창업보육센터 활성화를 위하여 창업생태계 구축에 노력하겠습니다. (창업프로보노 프로그램 신설)
산학협력관 설립을 위하여 유관기관(기획처)와 협의를 진행하겠습니다.

3) 중장기 발전계획은 대내외 환경변화 등을 반영하여 지속적으로 수정·보완하고 있으며, 2022년 5월에 '한신비전 2030+'로 고도화하였습니다. 중장기 발전목표 달성을 위해 도출된 전략과제 및 실행과제는 부서별 성과지표(KPI)와 연계하여 성과 관리하고 있으나, 결과에 대한 성과분석 및 피드백에 더욱 주의하겠습니다.

피감사기관장

한신대학교

총장

강성영

직인

(사인)

